| **ลำดับ**  **ที่** | **เรื่องเชิงนโยบาย**  **เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560)** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561)** | **สรุปผลการดำเนินงาน** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 คะแนน** | **2 คะแนน** | **3 คะแนน** | **4 คะแนน** | **5 คะแนน** |
|  | **การประชุมครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 ธันวาคม 2558** |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** | **นโยบายการสร้าง Branding ของมหาวิทยาลัย จากผลผลิตที่ประสบความสำเร็จ (Product Champion) ของมหาวิทยาลัย**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ**   1. การสร้างแบรนด์ (Branding) ของมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่เป้าหมายในทิศทางเดียวกัน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการ ดังนี้ 2. กำหนดลักษณะความเป็นตัวตนของมหาวิทยาลัย 3. กำหนดกลุ่มผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)  ให้ชัดเจน 4. กำหนดกลไกหรือวิธีการภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้บุคลากรยอมรับ และมีบทบาทส่งเสริม พิทักษ์ ปกป้อง และเผยแพร่แบรนด์ของมหาวิทยาลัย 5. มหาวิทยาลัยควรมุ่งเน้นผลผลิตที่เด่นๆ บางเรื่องสำหรับการสร้างแบรนด์ของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการ “สร้างคน สร้างความรู้ สู่การใช้ประโยชน์” และเป็นไปตามกระบวนการ “ริเริ่ม สร้างสรรค์ ต่อเนื่อง ยั่งยืน” | 1. มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้   1)-2) มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ 1588/2560 ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2560 แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสื่อสารตราองค์กร มทส.  (SUT Branding) โดยมีอธิการบดี เป็นที่ปรึกษา รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ เป็นประธาน คณะกรรมการประกอบด้วย รองอธิการบดีทุกฝ่าย คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน และหัวหน้าส่วนที่เกี่ยวข้อง มีผู้อำนวยการเทคโนธานี เป็นกรรมการเลขานุการ  และหัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์  เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  มีหน้าที่ในการร่วมกันวางแผนการส่งเสริมภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (SUT Identity) ที่ชัดเจน ภายใต้แผนสื่อสารตราองค์กรที่ยึดโยงกับแผนยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 4 ปี และได้มีการประชุมย่อยชุดฝ่ายเลขานุการ  เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานสื่อสารตราองค์กร การจัดทำ  SUT Identity   SUT@line  แผนการสื่อสารภายในองค์กร  แผน CEO Branding ดำเนินการโดยคณะกรรมการฯ และในส่วนของการบริหารจัดการสื่อ CEO Branding บางส่วน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายนอก  **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** | **(รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ โดยหัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์)** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาศึกษาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการจัดการเทคโนโลยีเพื่อการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยคำนึงถึงการขนส่ง อาหาร ที่พัก และแหล่งท่องเที่ยว   **มติที่ประชุม**   1. เห็นชอบในหลักการกรอบนโยบายการสร้าง Branding ของมหาวิทยาลัยจากผลผลิตที่ประสบความสำเร็จ (Product Champion) ของมหาวิทยาลัย 2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการต่อไป | 1. มหาวิทยาลัยได้ตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรการท่องเที่ยวและการโรงแรม โดยผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่  2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 เพื่อพัฒนาหลักสูตรต่อไป   เป้าหมาย  เปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2562  วิธีการ   * ตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร * ประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฯ โดยกำหนดประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่  23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 * ศึกษาความเป็นไปได้ในการเปิดหลักสูตรจัดทำร่างหลักสูตรเสนอสภาวิชาการ และ สภามหาวิทยาลัย   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล โดยคณบดีสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม)** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

| **ลำดับ**  **ที่** | **สภามหาวิทยาลัย**  **เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560)** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561)** | **สรุปผลการดำเนินงาน** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** |
|  | **การประชุมครั้งที่ 2/2560 วันที่ 25 มีนาคม 2560** |  |  |  |  |  |  |  |
| **5** | **ขออนุมัติเพิ่มรายวิชาเลือกบังคับในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554) และ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ** | 1. มหาวิทยาลัยโดยสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดให้มีการเรียนการสอนและให้ความรู้นักศึกษาในเรื่อง ยานยนต์ไฟฟ้าและนำเสนอผลงานวิจัยด้านยานยนต์ไฟฟ้า เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีหลักฐานดังนี้ | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล**  **โดยคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์)** |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรเพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับวิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า และวิศวกรรมยานยนต์ไร้คนขับในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน | 1. สำนักวิชาได้ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และ บริษัทเชิดชัย ในการจัดสร้างรถโดยสารไฟฟ้า คันแรกของประเทศไทย และออกแสดงตามสถานที่ต่างๆ รวมถึงใช้ต้อนรับคณะรัฐมนตรี  ในครั้งที่มา ครม. สัญจรที่ มทส. |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรจัดงานแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกหนึ่งหรือสองปี เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ซึ่งอาจส่งผลต่อความสนใจของเด็กนักเรียนในการศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | 1. นักศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมยานยนต์ ได้สร้างรถไฟฟ้าต้นแบบ เข้าร่วมสาธิตการทำงานในการจัดงานของสมาคมยานยนต์แห่งประเทศไทย |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรสร้างความเชื่อมั่นให้กับภาคเอกชนได้ว่าสามารถทำภารกิจในการผลิตบุคลากรที่เพียงพอเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor; EEC) ในด้านอุตสาหกรรมยานยนต์อัจฉริยะ | 1. สำนักวิชาได้มีการจัดอบรมและให้ความรู้ในเรื่อง ยานยนต์ไฟฟ้า ให้กับนักศึกษาและบุคคลทั่วไปเรียบร้อยแล้ว |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรมีความเชื่อมโยงกับภาคเอกชนในพื้นที่ เช่น คณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.) ระดับภูมิภาค เป็นต้น เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตามความต้องการของสังคม   **มติที่ประชุม**   1. อนุมัติเพิ่มรายวิชาเลือกบังคับในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554) และ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559) 2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป | 1. สำนักวิชาได้มีการสร้างกลุ่มวิจัยเพื่อทำการวิจัยเรื่องยานยนต์ไฟฟ้า ร่วมกับภาคเอกชนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 4 คะแนน)** |  |  |  |  |  |  |
|  | **การประชุมครั้งที่ 3/2560 วันที่ 27 พฤษภาคม 2560** |  |  |  |  |  |  |  |
| **6** | **ขออนุมัติจัดตั้งสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ** | 1. มหาวิทยาลัยโดยสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ได้รับการจัดตั้งตามข้อกำหนดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจัดตั้งสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์  พ.ศ. 2560 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การแบ่งส่วนงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การกำหนดชื่อภาษาอังกฤษและอักษรย่อชื่อหน่วยงาน สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (สวสธ.) Institute of Public Health (IPH) | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล**  **โดยคณบดีสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์)** |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรศึกษาแนวโน้มของอุตสาหกรรมในอนาคต อันอาจส่งผลต่อความต้องการบุคลากรทางด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และควรจัดหลักสูตรให้เหมาะสมกับความต้องการของสังคมในอนาคต เช่น หลักสูตรที่รองรับผู้สูงอายุ เป็นต้น | 1. จากการทำวิจัยสถาบัน ได้ผลการศึกษาเกี่ยวกับแนวโน้มความต้องการบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากภาคเอกชนและภาครัฐบาลมีแนวโน้มที่สูงภายใน 10 ปีจากนี้ เนื่องจากตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคตต้องการกำลังคนด้านนี้เพื่อตอบสนองต่อทิศทาง แนวโน้มการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายประเทศไทย 4.0  ทั้งนี้ สำนักวิชากำลังดำเนินการจัดทำหลักสูตรใหม่ สาขาวิชาโภชนวิทยา และการกำหนดอาหาร  ได้คำนึงเกี่ยวกับเรื่องผู้สูงอายุจะอยู่ในส่วนหนึ่งของหลักสูตรสาขาวิชา ทั้งนี้ โครงการวิจัยสถาบันดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการวิจัยสถาบัน  โดยส่วนแผนงานคาดว่าจะนัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาได้ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2561 |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 4 คะแนน)** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. การรับพนักงานสายวิชาการตามแผนการจัดตั้งสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ควรคำนึงถึงคุณวุฒิของอาจารย์ที่จะส่งผลต่อการจัดอันดับและการสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย | 1. กำหนดคุณวุฒิ/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอาจารย์ โดยกำหนดให้อาจารย์ของทุกสาขาวิชาที่จะรับใหม่ต้องจบการศึกษาระดับปริญญาเอกและต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2560 สำนักวิชาได้จัดทำหนังสือขออนุมัติอัตรากำลังและขอให้ประกาศรับสมัครอาจารย์ เพื่อรองรับการเปิดสาขาวิชาโภชนวิทยาและการกำหนดอาหาร จำนวน 1 อัตรา  ซึ่ง ณ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการของส่วนการเจ้าหน้าที่   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. การอนุมัติครั้งนี้เป็นการอนุมัติจัดตั้งสำนักวิชาเท่านั้น สำหรับเรื่องแผนอัตรากำลังและงบประมาณต้องขออนุมัติตามกระบวนการของมหาวิทยาลัย   **มติที่ประชุม**   1. อนุมัติจัดตั้งสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป | 1. สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งเป็นเอกสารส่วนหนึ่งในการขออนุมัติจัดตั้งสำนักวิชาที่เสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม  พ.ศ. 2560 ทั้งนี้ ได้เสนอหัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว  เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานของส่วนการเจ้าหน้าที่   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** |  |  |  |  |  |  |
|  | **การประชุมครั้งที่ 6/2560 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2560** |  |  |  |  |  |  |  |
| **10** | **รายงานผลการศึกษาดูงานและเจรจาความร่วมมือทางด้านการพัฒนาคุณภาพการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้กับ Higher Education Academy มหาวิทยาลัย Huddersfield และ มหาวิทยาลัยเปิด ประเทศสหราชอาณาจักร**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ**   1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีควรเป็นผู้นำในการพัฒนาคุณภาพการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ตามมาตรฐาน | 1. มหาวิทยาลัยโดยสถานพัฒนาคณาจารย์ได้กำหนดจัดกิจกรรม UKPSF Application Report Writing เมื่อวันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2561 โดยคณาจารย์มหาวิทยาลัยที่ได้รับการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของ UKPSF ในระดับ Senior Fellow เป็นวิทยากร โดยมีคณาจารย์ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 31 ท่าน   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล โดยหัวหน้าสถานพัฒนาคณาจารย์)** |  |  |  |  |  |
|  | The UK Professional Standards Framework for Teaching and Supporting Learning in Higher Education (UKPSF) ของประเทศสหราชอาณาจักรเนื่องจากเป็นสถาบันแรกในประเทศไทยที่ประสบความสำเร็จในการสร้าง Senior Fellow (6 คน) และ Fellow (3 คน) และมีโครงการ STARS (SUT Teaching Academics Recognition Scheme) ที่ได้รับการรับรองจาก Higher Education Academy   1. มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาต่อยอดการดำเนินโครงการ STARSเพื่อให้เป็นศูนย์กลางของประเทศในการจัดอบรมด้านการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนและการเรียนรู้ตามมาตรฐานUKPSF |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **มติที่ประชุม**   1. รับทราบรายงานผลการศึกษาดูงานและเจรจาความร่วมมือทางด้านการพัฒนาคุณภาพการสอนและสนับสนุน การเรียนรู้กับ Higher Education Academy มหาวิทยาลัย Huddersfield และมหาวิทยาลัยเปิด ประเทศสหราชอาณาจักร |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **การประชุมครั้งที่ 6/2560 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2560** |  |  |  |  |  |  |  |
| **11** | **ขออนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา ประจำภาคการศึกษาที่ 3/2555, 2/2557, 2/2558, 2/2559, 3/2559 เพิ่มเติม และ 1/2560 และผู้ได้รับอนุปริญญา ประจำภาคการศึกษาที่ 1/2560**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ**  มหาวิทยาลัยควรศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ในประเด็นการรับเข้า การออกกลางคันและการสำเร็จการศึกษา รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์การใช้ประโยชน์งานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยอาจจัดเป็นวาระเชิงนโยบายเพื่อนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ  **มติที่ประชุม**   1. อนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา ... 2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป | 1. มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล ได้ดำเนินการดังนี้ 2. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ จะดำเนินการแจ้งสาขาวิชาฯ  ทำการประเมินสาเหตุของการออกกลางคันของนักศึกษา และพิจารณาประเด็นจำนวนการรับนักศึกษาเข้าที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 1 คะแนน)**   1. สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม ได้รวบรวมข้อมูลการรับเข้า การออกกลางคัน และการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาตามกรอบ AUNQA และสรุปผลเพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาต่อไป   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)**   1. สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ได้มอบสาขาวิชาไปดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ในประเด็นการรับเข้า การออกกลางคันและการสำเร็จการศึกษา รวมถึงการวิเคราะห์การใช้ประโยชน์งานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งนี้ งานวิจัยของนักศึกษาบัณฑิตศึกษาสาขาวิชาจะพิจารณาผลงานวิจัยที่เห็นว่าเป็นประโยชน์และมี Impact ไปนำเสนอในการประชุมระดับต่าง ๆ เช่น ผลงานการวิจัยของนางสาวเพ็ญสุดา สมภูงา นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ  มี ศ.ดร.ภญ.มณฑารพ ยมาภัย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ได้รับรางวัลเหรียญทองแดงนวัตกรรมจาก 45th International Exhibition of Inventions of Geneva, at Geneva, Switzerland. (Bronze medal award). ซึ่งสามารถนำผลงานวิจัยไปต่อยอดได้   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 4 คะแนน)**   1. สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการและหัวหน้าสถานแพทยศาสตรศึกษา ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการรับเข้า การออกกลางคัน ปัญหาและอุปสรรคของการศึกษา และการสำเร็จการศึกษา ของนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 1 คะแนน)**   1. สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ได้แจ้งแต่ละสาขาวิชาและฝ่ายวิชาการของสำนักวิชา ทำการประเมินสาเหตุของการออกกลางคัน ให้ฝ่ายวิชาการเก็บข้อมูลการลาออกกลางคันและพ้นสภาพของนักศึกษา   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)**   1. สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ได้มอบให้สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งนี้  อยู่ระหว่างดำเนินการ   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 1 คะแนน)** | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล)** |  |  |  |  |  |
|  | **การประชุมครั้งที่ 7/2560 วันที่ 23 ธันวาคม 2560** |  |  |  |  |  |  |  |
| **13** | **ขออนุมัติ (ร่าง) รายงานผลการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2559 มทส. และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (ระดับสถาบัน) ปีการศึกษา 2559 มทส.**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ** | 1. มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล ได้ดำเนินการดังนี้ | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล โดยหัวหน้าส่วนส่งเสริมวิชาการ)** |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยโดยสภาวิชาการควรกำหนดให้มีกลไกในการติดตามผลการดำเนินงานด้านวิชาการ เช่น การบริหารหลักสูตร และการรับนักศึกษา เป็นต้น | 1. มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการหลักสูตร มทส. ตามคำสั่งที่ 1626/2560  ลงวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เพื่อวางแนวทางการ |  |  |  |  |  |  |
|  |  | พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามนโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ วิเคราะห์ สังเคราะห์ และตรวจสอบข้อมูลการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัย และร่วมกันพิจารณาจัดทำฐานข้อมูลตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ในระบบ Online เพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรองรับการประกันคุณภาพการศึกษา ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ประเมินระดับหลักสูตร ระดับสำนักวิชา และระดับสถาบัน |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรกำหนดมาตรการเร่งด่วนเพื่อดำเนินการสำหรับตัวบ่งชี้ที่มีผลการประเมินลดลงจากปีที่ผ่านมา เช่น ตัวบ่งชี้หลัก C7 การกำกับมาตรฐานหลักสูตร และตัวบ่งชี้เลือก 5.2 Student Mobility เป็นต้น | 1. ฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล ได้ดำเนินการดังนี้    1. สำหรับเรื่องการกำกับมาตรฐานหลักสูตรนั้น ในปีการศึกษา 2559 หลักสูตรที่ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 9 หลักสูตร ปัญหาที่พบคือ |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 1. หลักสูตรเกินระยะเวลาที่กำหนด 5 ปี จำนวน 6 หลักสูตร ดังนี้  * ระดับปริญญาตรี มี 4 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่งและ โลจิสติกส์ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิศวกรรม เซรามิก และสาขาวิชาวิศวกรรมโลหการ |  |  |  |  |  |  |
|  |  | * ระดับบัณฑิตศึกษา มี 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 1. อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ 5 คน ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ พ.ศ. 2548  ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินสรรหาอาจารย์ให้ครบ 5 ท่าน จำนวน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 1. อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ 3 คน ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ พ.ศ. 2558 ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินสรรหาอาจารย์ให้ครบ 3 ท่าน จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชามลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย   นอกจากนี้สำนักวิชาได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากร มีการสำรวจความต้องการอาจารย์ใหม่เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่จะเกษียณอายุงาน |  |  |  |  |  |  |
|  |  | * 1. สำหรับเรื่อง Student Mobility การแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างสถาบันได้มีการบรรจุในยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในระยะเริ่มแรกงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัดอาจแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในเอเชีย เช่น สิงคโปร์ สาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นต้น ต้องทำการสำรวจ เพื่อกำหนดนโยบายในการแลกเปลี่ยน และต้องทำให้ครบทุกบริบท โดยกำหนดคุณสมบัติของ นักศึกษา กำหนดสัดส่วนจำนวนนักศึกษาที่จะแลกเปลี่ยน จัดสรรงบประมาณสนับสนุน เลือกสถานที่/ประเทศที่จะให้นักศึกษาเดินทาง อาจไปในรูปแบบการนำเสนอผลงาน การไปอยู่กับ host หรือจะเป็นทุนแลกเปลี่ยนระยะสั้น เป็นต้น โดยมหาวิทยาลัยมอบศูนย์กิจการนานาชาติ (ศกน.) ดูแลเรื่อง Student Mobility ซึ่งขณะนี้ ศกน. อยู่ระหว่างจัดตั้งคณะทำงานด้านหลักสูตร joint degree และ dual degree และ/หรือ double degree |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรศึกษาเปรียบเทียบผลการประเมินของแต่ละตัวบ่งชี้กับปีที่ผ่านมาเพื่อให้เห็นแนวโน้ม รวมทั้งศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนการดำเนินงานที่เหมาะสม   **มติที่ประชุม**   1. อนุมัติรายงานผลการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2559 มทส. และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (ระดับสถาบัน) ปีการศึกษา 2559 มทส. ตาม (ร่าง) รายงานฯ ที่เสนอ 2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป | 1. ฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากลได้มีการเปรียบเทียบผลการประเมินของแต่ละตัวบ่งชี้กับ ปีที่ผ่านมา และนำข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการประเมินฯ สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย โดยฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากลได้มีการวิเคราะห์ปัญหา จัดลำดับความสำคัญ (priority) มอบหมายผู้รับผิดชอบ (ownership) โดยอาจแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการหาวิธีแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ และมีกลไกในการแก้ไขปัญหา จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการในการแก้ไขปัญหา กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ กำหนดเวลาเริ่มต้นจนถึงเวลาสิ้นสุดกิจกรรม งบประมาณสำหรับแต่ละกิจกรรม ตลอดจนผู้รับผิดชอบกิจกรรมเหล่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** |  |  |  |  |  |  |

| **ลำดับที่** | **สภามหาวิทยาลัย**  **เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561)** | **สรุปผลการดำเนินงาน** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** |
|  | **การประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2561** |  |  |  |  |  |  |
| **19** | **ขออนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ  พ.ศ. 2561**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ** |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. ในการบริหารจัดการความเสี่ยงควรวิเคราะห์และกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงแต่ละประเด็น รวมทั้งศึกษาและนำหลักการของ Six Sigma มาใช้ประกอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. ประเด็นที่มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการในแผนการบริหารความเสี่ยงมีดังนี้    1. ในประเด็นความเสี่ยง “การจัดหลักสูตรที่ไม่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิตในศตวรรษที่ 21” ควรเริ่มจากการศึกษาความต้องการของผู้เรียนก่อน    2. ในประเด็นความเสี่ยง “การธำรงไว้หรือเลื่อนลำดับให้สูงขึ้นในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก” ควรรักษาสมดุลระหว่างการสร้างผลงานวิจัยที่สร้างคุณค่าต่อการพัฒนาประเทศกับการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์    3. ในการจัดการเพื่อลดความเสี่ยงควรดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative) โดยกำหนดเครื่องมือและตัวชี้วัดให้ชัดเจนและวางแผนควบคู่ไปกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย    4. ควรพิจารณาเพิ่มประเด็นความเสี่ยงของนักศึกษาในการอยู่อาศัยในหอพักที่มีสภาพทรุดโทรม | **(รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ**  **โดยผู้ช่วยอธิการบดีด้านดัชนีความเป็นเลิศ และหัวหน้าส่วนแผนงาน)** |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรพิจารณานำเรื่องความร่วมมือกับห้องปฏิบัติการไอออนหนัก (ALICE) องค์การเพื่อการวิจัยนิวเคลียร์แห่งยุโรป (CERN) และโครงการ Jiangmen Underground Neutrino Observatory (JUNO) เพื่อกำหนดเป็นเรื่องเชิงนโยบาย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล)** |  |  |  |  |  |
|  | **มติที่ประชุม**   1. อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามที่เสนอ 2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **การประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2561** |  |  |  |  |  |  |
| **20** | **ขออนุมัติ (ร่าง) หลักสูตรวิชาโทความเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561)**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ** | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล**  **โดยคณบดีสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม)** |  |  |  |  |  |
|  | มหาวิทยาลัยควรรายงานผลการดำเนินการการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิชาโทความเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561) ให้สภามหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะๆ |  |  |  |  |  |  |
|  | **มติที่ประชุม**   1. อนุมัติหลักสูตรวิชาโทความเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561) ตาม (ร่าง) หลักสูตรที่เสนอ 2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป |  |  |  |  |  |  |

| **ลำดับ**  **ที่** | **คณะกรรมการบริหารงานบุคคล**  **เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560)** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561)** | **สรุปผลการดำเนินงาน** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** |
|  | **การประชุมครั้งที่ 5/2560 วันที่ 13 กันยายน 2560** |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** | **ขออนุมัติขยายระยะเวลาการให้พนักงานสายวิชาการ ไปปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการในต่างประเทศ**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ** | 1. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการดังนี้ |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. ขอให้สำนักวิชาแพทยศาสตร์ รับไปพิจารณากำหนดภาระงานในการเป็นที่ปรึกษาโครงการ หรืองานสอนทางไกล หรืองานที่ปรึกษานักศึกษาทางไกล โดยสามารถปฏิบัติงานที่ต่างประเทศได้ | 1. ฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล โดยสำนักวิชาแพทยศาสตร์มอบสาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว และเวชศาสตร์ชุมชนพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำสำนักวิชาแพทยศาสตร์   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 1 คะแนน)** | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล โดยคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์)** |  |  |  |  |  |
|  | 1. ควรศึกษาเกณฑ์การนับเวลาการทำงานของอาจารย์ประจำของงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำมาปรับปรุงการมอบหมายภาระงานคณาจารย์กรณีที่ไปปฏิบัติงานต่างประเทศ   **มติที่ประชุม**   1. อนุมัติให้ Dr.Ryan A Loyd ไปปฏิบัติงานด้านการเรียน การสอน การวิจัยและบริการวิชาการ ณ Texas A&M Health Science University และ Tarrant County Hospital District D/B/A JPS Health Network ปีละ 6 เดือน จากเดิมระยะเวลา 4 เดือนต่อปี ตั้งแต่ปี 2560 โดยในปี 2560 ได้เดินทางไปแล้วในวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2560 – 30 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ซึ่งจะขอลาต่อในเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม 2560 รวมเป็นระยะเวลา 6 เดือน โดยไม่รับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย 2. อนุมัติงดเว้นการใช้ทุน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัย พ.ศ. 2535 เป็นการเฉพาะราย | 1. ฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากลร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลโดยส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการดังนี้    1. บรรจุเรื่อง “การทบทวนเกณฑ์ภาระงานพนักงานสายวิชาการ” ในระบบ Project-Based Management ประเภทงานประจำ ภายใต้การกำกับของงานบริหารบุคคล    2. กำหนด Milestone ในการดำเนินงานเรื่อง  “การทบทวนเกณฑ์ภาระงานพนักงานสายวิชาการ”    3. มีบันทึกข้อความถึงทุกสำนักวิชา เพื่อให้ดำเนินการทบทวน “เกณฑ์ภาระงานพนักงานสายวิชาการ” ในประเด็นดังนี้ 1) ภาระงานหลัก  2) ภาระงานอื่น 3) การคำนวณภาระงานสอนบรรยาย/ปฏิบัติการ และ 4) ระบบการกรอกภาระงาน เพื่อนำมาดำเนินการตรวจประเมินเบื้องต้นเพื่อหาความแตกต่างของเกณฑ์ภาระงานพนักงานสายวิชาการ ที่เป็นอยู่ปัจจุบันกับ | **(รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยหัวหน้าส่วน การเจ้าหน้าที่)** |  |  |  |  |  |
| **ลำดับ**  **ที่** | **คณะกรรมการบริหารงานบุคคล**  **เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560)** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  **(ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561)** | **สรุปผลการดำเนินงาน** | | | | |
| **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** | **1 คะแนน** |
|  |  | ที่ต้องการปรับปรุง (Gap Analysis) ให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- พ.ศ. 2564   * 1. ดำเนินการยกร่าง “เกณฑ์ภาระงานพนักงานสายวิชาการ” โดยได้นำข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในประเด็นที่ว่า “ควรศึกษาเกณฑ์การนับเวลาการทำงานของอาจารย์ประจำของงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำมาปรับปรุงการมอบภาระงานคณาจารย์กรณีที่ไปปฏิบัติงานต่างประเทศ” ผนวกเข้าไปในเกณฑ์ที่ยกร่าง เพื่อเสนอคณะทำงานยกร่างเกณฑ์ภาระงานพนักงานสายวิชาการพิจารณาเป็นลำดับต่อไปในไตรมาสที่ 2   **(ไตรมาส 1 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** |  |  |  |  |  |  |